**แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**

**ความเสี่ยงประเภท P : Personal Risk ประเด็นเรื่อง “การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร และการสืบทอดตำแหน่ง”**

(ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป (ส่วนทรัพยากรบุคคล))

| ลำดับ | ตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk indicators: KRI) | หน่วยนับ | เป้าหมายตัวชี้วัด | | | | | | | | รายละเอียดการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข | ระดับความเสี่ยงก่อนดำเนินกิจกรรมควบคุม | | ระดับความเสี่ยงคงเหลือหลังดำเนินกิจกรรมควบคุม | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Q1 | | Q2 | | Q3 | | Q4 | |
| แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล | L | I | L | I |
| 1 | สัดส่วนแผน IDP ที่ได้รับการอนุมัติและเริ่มดำเนินการตามแผนเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด (สายปฏิบัติการ)  (ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  และบริหารทั่วไป, ส่วนทรัพยากร  บุคคล**)** | ร้อยละ | - | **....** | - | **....** | - | **....** | ≥20 | **....** | ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน  (โปรดระบุ).................................... | ................ | 5 | 3 | ..... | ...... |
| 2 | ระดับความพึงพอใจ/ผูกพันองค์กร (Employee Engagement)  (ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป, ส่วนทรัพยากรบุคคล) | คะแนน | - | **....** | ≥67 | **....** | - | **....** | - | **....** | ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน  (โปรดระบุ).................................... | ................ |  |  |
| 3 | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Succession Plan สำหรับ Critical Position  (ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป, ส่วนทรัพยากรบุคคล) | ร้อยละ | 10 | **....** | 20 | **....** | 30 | **....** | 40 | **....** | ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน  (โปรดระบุ).................................... | ................ |  |  |  |  |

**หมายเหตุ : 1) แผนบริหารความเสี่ยงและแนวทางการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงคงเหลือ สามารถดาวโหลดได้ที่หน้าเว็บไซต์ส่วนแผนงาน**

**2) การให้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด กรุณาระบุเป็นค่าสะสม (ยกเว้นการกำหนดเป้าหมายเป็นเป้าหมาย/ไตรมาส)**